



BENEFÍCIOS

HEINEKEN

Promovendo saúde e bem-estar integral.

Última atualização: setembro/2024. Sujeito a alteração sem aviso prévio.
Uso exclusivo dos colaboradores próprios da HEINEKEN. Não compartilhar.

**Saiba mais sobre as iniciativas dedicadas
ao bem-estar das nossas estrelas!**

 **HEINEKEN**



DEVASSA



BADEN BADEN
CERVEZARIA AUTENTICA



KAISER



Skinka



AGUA
SCHIN



LAGUNITAS
CALIFORNIA

FV's



Sumário

O QUE TE IMPACTA TE TRANSFORMA 04

PILARES E BENEFÍCIOS 05

BEM-ESTAR FÍSICO 07

Assistência Médica 08

Assistência Odontológica 10

Campanha Vacinas 11

Cartão-Farmácia 12

Check-up Executivo 13

Seguro de Vida 14

Telemedicina 15

Viva Bem HEINEKEN 16

VIK 17

Wellhub 18

BEM-ESTAR EMOCIONAL 19

Benefícios Pet 20

Conta Comigo 21

HEINEKEN Cuida 22

Licença Parental Estendida 23

Nasce Uma Estrela 24

Retificação de Nome 25

BEM-ESTAR SOCIAL 26

Auxílio-Creche 27

Auxílio Filho PCD 28

Auxílio Material Escolar 29

Empréstimo Consignado 30

HEIPREV 31

Presente Final de Ano 34

BEM-ESTAR PROFISSIONAL 35

Cartão Mobilidade 36

Fretado 37

HEIstore 38

Modelos de Trabalho 39

Programa de Idiomas 40

Reconhecimento por Tempo de Empresa 41

Restaurante 42

Universidade HNK 43

VA/VR Flexível 44

Vale-Transporte 45

Veículo Executivo 46

O QUE TE IMPACTA

TE TRANSFORMA

Propósito da área de benefícios HEINEKEN.

“Ser reconhecida como área orientada em promover saúde e bem-estar integral para nossas pessoas e suas famílias com qualidade, inovação e sustentabilidade.”

O nosso bem-estar interfere no modo como pensamos, sentimos e agimos. É a diferença que faz no nosso dia a dia.

Imagine ter que trabalhar pelo nosso propósito sem se sentir bem o suficiente para isso?

É pensando em um bem-estar integral, para vivermos e trabalharmos com todo o nosso potencial, que proporcionamos experiências dentro e fora do ambiente de trabalho, com mais de 30 benefícios para você e sua família viverem essa transformação.

Afinal, **estamos juntos**, em diferentes momentos, levando

NOSSA  EM CADA  E EM CADA  BRASILEIRO



PILARES E BENEFÍCIOS

Conheça como proporcionamos bem-estar de maneira integral ao nosso time de estrelas, por meio de quatro pilares que buscam atender às principais necessidades na vida de todos, em diferentes momentos: **bem-estar físico, emocional, social e profissional.**

BEM-ESTAR FÍSICO

Promove um **estilo de vida ativo** e com mais **vitalidade**.



Benefícios:

- ✓ Assistência Médica
- ✓ Assistência Odontológica
- ✓ Campanha Vacinas
- ✓ Cartão-Farmácia
- ✓ Check-up Executivo
- ✓ Seguro de Vida
- ✓ Telemedicina
- ✓ Viva Bem HEINEKEN
- ✓ VIK
- ✓ Wellhub

BEM-ESTAR EMOCIONAL

Cuidados por mais **equilíbrio** entre vida **pessoal e profissional**.



Benefícios:

- ✓ Benefícios Pet
- ✓ Conta Comigo
- ✓ HEINEKEN Cuida
- ✓ Licença Parental Estendida
- ✓ Nasce Uma Estrela
- ✓ Retificação de Nome

PILARES E BENEFÍCIOS

BEM-ESTAR SOCIAL



Interações sociais mais **significativas, inclusivas** e **positivas**.

Benefícios:

- ✓ Auxílio-Creche
- ✓ Auxílio Filho PCD
- ✓ Auxílio Material Escolar
- ✓ Presente Final de Ano
- ✓ Restaurante
- ✓ VA/VR Flexível

BEM-ESTAR PROFISSIONAL



Por uma experiência profissional **gratificante, segura** e **significativa**.

Benefícios:

- ✓ Cartão Mobilidade
- ✓ Empréstimo Consignado
- ✓ Fretado
- ✓ HEIPREV
- ✓ HEIstore
- ✓ Modelos de Trabalho
- ✓ Programa de Idiomas
- ✓ Reconhecimento por Tempo de Empresa
- ✓ Universidade HNK
- ✓ Vale-Transporte
- ✓ Veículo Executivo

BEM-ESTAR **FÍSICO**

Que tal contar com mais energia no seu dia a dia?

A partir do pilar de bem-estar físico, você conta com cuidados médicos, assistenciais e de prevenção, além de uma estrutura toda pensada para um estilo de vida ativo e com mais saúde.



ASSISTÊNCIA MÉDICA

Atendimento médico, hospitalar e laboratorial.

Quer ter a facilidade de um plano de saúde com assistência médica preventiva e curativa, com cobertura nacional conforme regulamentação estabelecida pela Agência Nacional de Saúde (ANS)?

Em nossa assistência médica, não há contribuição fixa no custo integral do seu plano, você contribui apenas com a coparticipação de 20% nos casos de consultas, exames simples e terapias.

Para colaboradores com Job Grade a partir do 8, será aplicada, por dependente, uma contribuição fixa de 20%* do valor médio do plano, limitado a 7,5% do salário-base do colaborador, salvo previsão diferente em ACT/CCT**. Os valores serão atualizados anualmente e o desconto será realizado mensalmente em folha de pagamento.



Quem tem direito?

Colaborador e seus dependentes legais até completarem 21 anos, ou até 24 anos desde que comprovada a condição de estudantes do ensino médio ou superior. Será solicitado ao titular, com antecedência mínima de 30 dias do dependente completar 21 anos, o comprovante de condição de estudante e também, anualmente, entre janeiro a março, o comprovante do vínculo escolar do ano letivo. Caso o comprovante não seja enviado no prazo estabelecido, o dependente será automaticamente excluído do plano sem possibilidade de retorno.

A adesão é compulsória para todos os nossos colaboradores e opcional para dependentes.

Fornecedor	Unidade	Nível Cargo	Plano	Acomodação	Abrangência
CNU	Todas exceto Jacareí	Estagiários e Empregados até JG6	Básico	Enfermaria	Nacional
		Empregados JG7	Especial	Apartamento	
		Empregados JGs8 a 10	Especial Ouro		
		Empregados JG15	Master		
		Empregados JG20+	Master		
SulAmérica	Jacareí	Estagiários e Empregados até JG7	Exato	Enfermaria	Nacional
		Empregados JGs8 a 10	Clássico	Apartamento	
		Empregados JG15	Especial 100		
	Todas as localidades	Empregados JGs20 e 25	R1		
		Empregados JG30+	R2		
	MT	R4			

DOCUMENTOS NECESSÁRIOS:

Termo de adesão e documentos abaixo.

Evento / Tipo de Dependência	Documentação
Nascimento/ Adoção de filho(a)	Certidão de nascimento, Cartão Nacional de Saúde (CNS), CPF e RG, termo de guarda definitiva em nome do colaborador (adoção)
Casamento	Certidão de casamento, Cartão Nacional de Saúde (CNS), CPF e RG
União estável companheiro(a)	Escritura de declaração de união estável, formalizada por tabelião oficial, obrigatoriamente assinada pelos dois declarantes, Cartão Nacional de Saúde (CNS), CPF e RG
Enteado(a)	Cópia da certidão de casamento ou união estável dos pais, Cartão Nacional de Saúde (CNS), CPF e RG
Menor sob guarda	Certidão de nascimento, termo de guarda definitiva em nome do colaborador ou termo de guarda provisória com documentação comprobatória do pedido de guarda definitiva, Cartão Nacional de Saúde (CNS), CPF e RG
Filho(a) maior de 21 anos considerado incapaz	Relatório médico atestando a incapacidade para o trabalho, contendo CID, carimbo com CRM e assinatura do médico, documento de concessão ou de solicitação do auxílio por invalidez emitido pelo INSS, avaliação e aprovação do médico corporativo, Cartão Nacional de Saúde (CNS), CPF e RG

USO CONSCIENTE:



- ✔ Utilize a telemedicina para atendimentos com clínico geral ou pediatra 24 horas por dia para sintomas leves e moderados ou orientação médica. Acesse o app ou o site da sua operadora.
- ✔ Consulte um clínico geral caso não saiba qual especialidade procurar.
- ✔ Sempre leve ao médico os exames complementares recentes.
- ✔ Procure um médico ao primeiro sinal de doença, pois seu eventual problema de saúde pode se agravar.
- ✔ Não podendo comparecer à consulta agendada, ligue e cancele seu horário.
- ✔ Nunca assine formulários e guias em branco ou sem data.
- ✔ A maioria dos exames têm validade de até 6 meses, portanto, guarde-os.
- ✔ O atendimento em pronto-socorro não garante que o médico de plantão seja o especialista que você necessita.




PARA

SABER+



A solicitação de inclusão de dependentes pode ser feita no MyHR ou via **LIG**


 0800 200 4272

 11 97060-2450


Para recém-nascidos, recomendamos a solicitação de inclusão em até 20 dias depois do nascimento. O bebê poderá utilizar a carteirinha da mãe até 30 dias de vida, após esse período, deverá apresentar a própria carteirinha.

OPERADORAS DE SAÚDE

CNU

 0800 942 0011

SulAmérica

 4004 5900 ou 0800 970 0500

*Contribuição fixa sujeita a alteração anual.

**Acordo Coletivo de Trabalho/Convenção Coletiva de Trabalho.

ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

Seu sorriso merece esse cuidado.

Quer garantia melhor para sorrir do que contar com o serviço da SulAmérica, empresa especializada no segmento de planos odontológicos?

Nosso benefício de assistência odontológica promove a prevenção e o tratamento de diversas ocorrências odontológicas, conforme relação estabelecida pela Agência Nacional de Saúde (ANS).

A adesão é opcional e o colaborador irá custear o valor do plano escolhido, incluindo o valor para o dependente. Não há coparticipação em caso de utilização.



Quem tem direito?

Colaborador e seus dependentes legais até completarem 21 anos, ou até 24 anos desde que comprovada a condição de estudantes do ensino médio ou superior. Será solicitado ao titular, com antecedência mínima de 30 dias do dependente completar 21 anos, o comprovante de condição de estudante e também, anualmente, entre janeiro e março, o comprovante do vínculo escolar do ano letivo. Caso o comprovante não seja enviado no prazo estabelecido, o dependente será automaticamente excluído do plano sem possibilidade de retorno.

DOCUMENTOS NECESSÁRIOS:

Mesmos documentos requisitados na assistência médica.

PARA

SABER+



+



Pode ser solicitado no ato da admissão ou via preenchimento de formulário de inclusão no **LIG**

📞 0800 200 4272

📞 11 97060-2450

CAMPANHA VACINAS

Por mais proteção o ano todo.

Já imaginou poder se vacinar contra gripes e outras doenças sem sair da nossa companhia?

Com esse benefício, o Grupo HEINEKEN realiza campanhas de vacinação nas unidades, entre março e maio de cada ano, conforme necessidade. E a adesão é opcional.



Quem tem direito?

Todas as nossas pessoas, mediante adesão prévia via formulário específico.

PARA

SABER+



+



Time de Saúde Corporativa:

 saudecorporativa@heineken.com.br

CARTÃO-FARMÁCIA

Sua garantia de descontos em medicamentos.

Sabia que você pode adquirir medicamentos com valores promocionais e com a opção de pagamento no estabelecimento ou desconto em folha?

Com o cartão-farmácia, disponibilizamos descontos de até 20% ou mais na compra de medicamentos nas redes de farmácia credenciadas da Vidalink, além de descontos em farmácias parceiras.



Quem tem direito?

Todas as nossas pessoas e seus dependentes legais. Estagiários, aprendizes, aposentados por invalidez e afastados (exceto licenças-maternidade e paternidade) não terão a opção do desconto em folha, sendo necessário o pagamento no estabelecimento.

Informações adicionais:



Para utilizar o benefício, basta baixar o aplicativo Vidalink, na Play Store ou App Store, e apresentar o cartão virtual na farmácia.

A adesão é automática para titulares e dependentes legais. Novos colaboradores serão incluídos até o 5º dia útil do mês seguinte à contratação.

Limite mensal de desconto em folha no valor de R\$ 170 por grupo familiar, compras acima do limite mensal deverão ser pagas diretamente no estabelecimento por cartão de crédito, débito, Pix ou dinheiro.


PARA

SABER+




Central de Atendimento

São Paulo: segunda a domingo, das 6h à 00h.

 +55 11 4225 9090

Demais regiões: segunda a sexta, das 8h às 18h, exceto feriados.

 0800 774 0000

CHECK-UP EXECUTIVO

Uma avaliação preventiva e personalizada.

Nada como traçar um mapa do estado de saúde, com um toque personalizado ao nosso dia a dia, não é mesmo?

O check-up executivo se adequa à agenda do profissional, oferecendo um espaço confortável e exclusivo para a realização de seus exames.




Quem tem direito?

Todos os colaboradores JG 25+, a partir de um ano de empresa. Dependentes não são elegíveis.


Informações adicionais:

Ao completar o período de elegibilidade, o time do Conta Comigo enviará um e-mail ao colaborador com todas as orientações para o agendamento! O exame pode ser realizado uma vez ao ano em uma das unidades disponíveis do Hospital Albert Einstein ou do Laboratório Fleury.

Hospital Albert Einstein:

 (11) 2151-1233
opção 2 e depois 2 check-up


 agendcheckup@einstein.br

 (11) 3620-2550

Fleury Medicina e Saúde:

 (11) 5014-7704

 checkupconvida@grupofleury.com.br

 (11) 5014-7704

**PARA
SABER+**

SEGURO DE VIDA

Mais segurança em caso de acidentes.

Quer ter mais tranquilidade em caso de acidente ou evento fatal? Com o seguro de vida em grupo, temos uma garantia de indenização nessas situações.

Quem tem direito?

Todas as nossas pessoas e seus dependentes legais, conforme tabela de cobertura. A adesão ao benefício é compulsória.

Informações adicionais:

No momento da contratação, o colaborador deverá preencher o formulário, indicando os beneficiários do seguro de vida e como o valor será distribuído. Certifique-se de que a soma dos percentuais distribuídos totalize 100% e que a assinatura coincida com a do documento de identificação (RG ou CNH) do colaborador. É possível atualizar os beneficiários e a distribuição a qualquer momento.

Em caso de falecimento, a indenização será paga aos beneficiários designados no formulário. Se não houver beneficiário designado, o pagamento seguirá a legislação em vigor.

Evento	Indenização
Morte (indenização básica)	Indenização de 24 vezes o salário nominal do mês do evento. Limite: R\$ 1.740.790,56
Morte acidental	Indenização adicional de 24 vezes o salário nominal do mês do evento. Limite: R\$ 1.740.790,56
Invalidez Funcional Permanente e Total por Doença (IFPTD)	Indenização de 24 vezes o salário nominal do mês. Pagamento único após emissão da carta de concessão de aposentadoria.
Invalidez Total ou Parcial Permanente por Acidente (IPA)	Indenização com base no percentual definido na tabela para cálculo. Base: salário nominal do mês do acidente.
Assistência funeral familiar	Serviço de assistência 24 horas. Reembolso de até R\$ 5.000,00 para despesas com itens cobertos no plano de funeral.
Cesta básica	Pagamento de R\$ 1.500,00 como auxílio cesta básica. Não dedutível da indenização básica, pago uma vez ao beneficiário.
Falecimento cônjuge	Indenização equivalente a 50% do capital segurado do colaborador.
Falecimento filho(a)	Indenização de 10% do capital segurado, limitado a R\$ 5.000,00 para filhos entre 14 e 21 anos. Para filhos menores de 14 anos, apenas cobertura de assistência funeral familiar.

PARA
SABER+



Basta acionar o programa pelo **Conta Comigo**

☎ 0800 888 0192

TELEMEDICINA

Orientação médica on-line 24 horas.

Tem horas que contar com atendimento médico ágil e prático faz toda a diferença, não é mesmo?

Com o benefício de telemedicina, você conta com a orientação médica por videochamada para casos de baixa complexidade, sendo atendido por médico generalista ou pediatra (conforme idade do paciente) por meio da sua operadora de assistência médica.



Quem tem direito?

Todas as nossas pessoas e seus dependentes legais.

Informações adicionais:

Para utilização, basta acessar o app da sua operadora de assistência médica.

Para colaboradores JG20+, também é disponibilizada telemedicina pelo app Meu Einstein.

O benefício é compulsório para o colaborador e para dependentes cadastrados na assistência médica.

PARA

SABER+



CNU

📞 0800 942 0011

SulAmérica

📞 4004 5900 ou 0800 970 0500

Meu Einstein

✉️ atendimento.telemedicina@einstein.br

📞 (11) 2151 7690

VIVA BEM HEINEKEN

Uma jornada de cuidados do Programa Crônicos.

Se contar com o suporte de médicos já faz a diferença, imagine ter uma equipe de especialistas à sua disposição para auxiliar no tratamento de doenças crônicas?

Com o Viva Bem HEINEKEN, quem possui algumas doenças crônicas predefinidas pode contar com esse atendimento para buscar a melhora da sua saúde e do seu bem-estar.



Quem tem direito?

Todas as nossas pessoas e seus dependentes legais (a partir de 18 anos).

Informações adicionais:

Atendimento a diabetes, oncológicos, obesidade, asma e doença pulmonar obstrutiva crônica (DPOC), dislipidemia (níveis aumentados de colesterol e triglicerídeos) e doenças cardiovasculares (pressão alta, infarto agudo do miocárdio - IAM, acidente isquêmico transitório - AIT, acidente vascular cerebral - AVC e insuficiência cardíaca congestiva - ICC).

A equipe de enfermagem realizará uma consulta inicial, aplicará um questionário e, após, direcionará para a linha de cuidado de acordo com a complexidade de cada caso.

O participante realizará as consultas de acordo com a sua linha de cuidado e receberá as orientações de mudanças de hábitos e tratamento por um período de até 6 a 12 meses.

Após estabilização do quadro clínico, a pessoa participante receberá alta com as orientações pertinentes e continuará suas consultas de acompanhamento com seu especialista.

Poderá ocorrer o encerramento do programa pela não adesão aos tratamentos prescritos ou por iniciativa da pessoa participante.

PARA



+

SABER+



Basta acionar o programa pelo **Conta Comigo**

0800 888 0192

VIK

Cuidar da saúde ficou ainda mais fácil e motivador!

O VIK é um benefício exclusivo de bem-estar físico, criado para apoiar você na sua jornada de saúde e qualidade de vida.

Com ele, você pode praticar diversas atividades físicas, registrar seus exercícios, acompanhar seu progresso e ainda ser recompensado pelo seu empenho.

A plataforma oferece uma experiência interativa, com desafios diários, metas personalizadas e muita gamificação para manter sua motivação sempre em alta.

Quem tem direito?

Todas as nossas pessoas.



PARA

SABER+



+



Basta acionar o programa pelo **Conta Comigo**

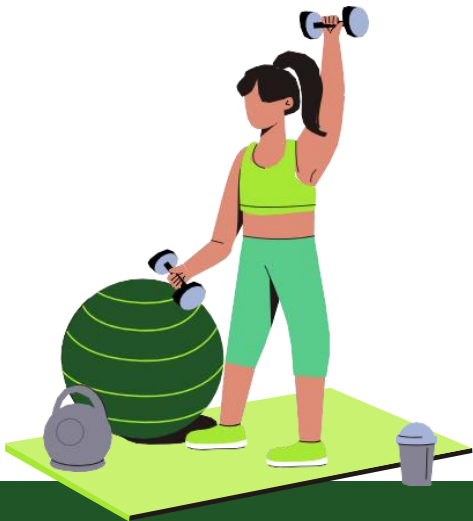
☎ 0800 888 0192

WELLHUB

Nossa plataforma de saúde e bem-estar.

Você já conhece essa parceria voltada à promoção da saúde e do bem-estar por meio de atividades físicas e muito suporte?

A plataforma Wellhub fornece parcerias com academias, aulas sob demanda e cuidados diversos para a sua saúde mental e nutricional.



Quem tem direito?

Nossas pessoas e seus dependentes legais, sendo livre a escolha por um dos planos disponíveis.

Informações adicionais:

A opção de adesão deve ser feita no site ou aplicativo da plataforma a partir do 5º dia útil do mês subsequente à admissão, bastando fazer login com os dados pessoais (reconhecimento automático).

A pessoa participa com uma parcela do custo integral do plano, com desconto em folha de pagamento (para colaboradores ativos) ou via cartão de crédito pessoal, modalidade a ser escolhida no momento da adesão.

Para dependentes e estagiários, o pagamento é exclusivo via cartão de crédito pessoal. A inclusão de dependente no programa está condicionada à inclusão do colaborador e pode ocorrer a qualquer momento. A exclusão do(a) filho(a) como dependente ocorrerá no dia 30 do mês em que ele(a) completar 24 anos.

Solicitação de cancelamento será processada no dia 14 de cada mês por meio do aplicativo ou site da Wellhub.

PARA



SABER+



(11) 3522-7499



(16) 3106-9494



4003-6191

Acesse o site:

www.gympass.com/heineken

BEM-ESTAR **EMOCIONAL**

Como você está se sentindo hoje?

Contar com suporte para superar os desafios diários e para ter mais bem-estar emocional é o objetivo desse pilar.

Afinal, sua felicidade e a de quem você ama são muito importantes para nós.



BENEFÍCIOS PET

Nossos cuidados para quem tem um animal de estimação.

Ter um amigo de quatro patas em nossas vidas fica ainda melhor quando temos tempo para dedicar a ele, não é mesmo?



Para isso, oferecemos um conjunto de benefícios que vão ajudar você a cuidar e celebrar o seu pet em diferentes momentos.

Licença-Peternidade: será concedida uma licença de dois dias úteis consecutivos aos colaboradores que realizarem uma adoção em Organizações Não Governamentais (ONGs) ligadas à causa animal em todo o país.

Licença Luto Pet: será concedida uma licença de um dia, a ser usufruída no dia seguinte ao óbito do pet, para que seja possível enfrentar esse momento de luto e adaptação.

Pet Day: permite às pessoas levarem seu cachorro toda última quarta-feira do mês ao escritório de São Paulo.

Quem tem direito?

Pet Day acontece somente no escritório de São Paulo, Vila Olímpia

Informações adicionais:

Licença-Peternidade: o colaborador deverá apresentar o Termo de Responsabilidade de Adoção emitido pela ONG onde adotou o animal, no qual devem constar as informações da ONG e os dados da pessoa como tutora do pet, além de comunicar à sua gestão o interesse na adoção.

Licença Luto Pet: o colaborador deverá apresentar declaração do veterinário ou certidão de óbito que conste seus dados de tutor do pet, além de sinalizar à sua gestão sobre o ocorrido.



PARA

SABER+

A solicitação poderá ser feita no MyHR pela própria pessoa ou via **LIG**

11 97060-2450

0800 200 4272

CONTA COMIGO

Mais apoio a diversos momentos e situações.

Bora contar com o suporte de psicólogos e profissionais de diferentes especialidades para a melhoria da sua saúde e do seu bem-estar integral?

No Conta Comigo, você tem um telefone disponível 24 horas para atendimento e consultoria a diversas situações do seu dia a dia. E não há custo de participação. Já conferiu?

- ✓ Apoio psicológico
- ✓ Apoio social
- ✓ Assistência jurídica
- ✓ Consultoria financeira
- ✓ Retificação de nome
- ✓ Apoio a casos de violência contra a mulher
- ✓ Nutricionista
- ✓ Seguro de vida
- ✓ Assistência funeral
- ✓ Programas de saúde

Quem tem direito?

Todas as nossas pessoas e seus dependentes legais.

PARA



+

SABER+



Basta acionar o programa pelo **Conta Comigo**

☎ 0800 888 0192



HEINEKEN CUIDA

Acolhimento e promoção da saúde mental.

Que tal um programa pensado para acolher e auxiliar no cuidado com a sua saúde mental e com a da sua família?

O **HEINEKEN Cuida** tem um time de psicólogos, médicos, psiquiatras e assistentes sociais preparados para ajudar as pessoas a encontrar esse equilíbrio.



Quem tem direito?

Todas as nossas pessoas e seus dependentes legais.

PARA

SABER+

+

Basta acionar o programa pelo **Conta Comigo**

📞 0800 888 0192

LICENÇA PARENTAL ESTENDIDA

Mais tempo para cuidar de quem acabou de chegar.

Quer mais tempo para viver os primeiros dias como novo papai ou nova mamãe?

Com esse benefício, você tem uma extensão do período legal previsto nas licenças-maternidade e paternidade.

Mais **60 dias** consecutivos à **licença-maternidade**, totalizando **180 dias de licença**.

Mais **15 dias** consecutivos à **licença-paternidade**, totalizando **30 dias de licença**.



Quem tem direito?

Todas as pessoas do Grupo HEINEKEN Brasil.

Informações adicionais:

Licença-Maternidade: é necessário apresentar uma declaração médica ou certidão de nascimento. Com o documento em mãos, a colaboradora ou o gestor deverá registrar uma ausência no sistema MyHR, na categoria “Prorrogação de Licença-Maternidade”, anexando o documento mencionado e definindo os dias para a licença.

Licença-Paternidade: é preciso apresentar a certidão de nascimento. Com o documento em mãos, o colaborador ou o gestor deverá registrar uma ausência no sistema MyHR, na categoria “Prorrogação de Licença-Paternidade” para os 15 dias de ausência e em “Extensão de Licença-Paternidade” para os 10 dias de ausência, anexando o documento mencionado e definindo os dias para a licença.

PARA
SABER+

+

A solicitação pode ser feita via MyHR **pela própria pessoa** ou via **LIG**

NASCE UMA ESTRELA

O programa da família HEINEKEN.



Nada melhor que um acolhimento exclusivo nesse momento tão importante para sua família, não é?

Com esse benefício, você receberá orientações sobre cuidados durante a gestação, com bebês e crianças, além de todo o suporte de especialistas.

O programa Nasce Uma Estrela promove diversas trocas entre seus participantes, dinâmicas e palestras com temas relacionados à chegada de uma nova estrela em nossas vidas.

Quem tem direito?

Todas as nossas pessoas e seus dependentes legais.

Informações adicionais:

- **Gestantes cis/trans e tentantes:** acompanhamento de até 12 meses do bebê. Isenção de coparticipação para consultas e exames durante a gestação e para o bebê até completar 12 meses aos participantes ativos no programa.
- **Suporte à adoção:** acompanhamento desde a documentação até 12 meses após a chegada da criança.
- **Pais, mães, companheiros(as), casais LGBTQIAPN+ e rede de apoio:** acompanhamento de até 12 meses do bebê.
- **Orientação para fertilidade:** acompanhamento de até 6 meses.
- **Suporte para famílias enlutadas:** período de acompanhamento conforme necessidade.
- Orientação sobre **planejamento familiar e controle de natalidade.**
- Orientação e suporte para pessoas **neurodiversas.**

PARA


SABER+



+



Basta acionar o programa pelo **Conta Comigo**

 0800 888 0192

RETIFICAÇÃO NOME

Suporte ao seu nome, ao seu direito.

Quer mais um aliado para o processo de retificação de nome sem ir muito longe?

Com esse benefício, oferecemos esclarecimentos e orientações por meio da equipe do Conta Comigo, além de garantir reembolso para as despesas na emissão dos novos documentos.



Informações adicionais:

Para solicitação do reembolso, é necessário apresentar as vias originais e cópias de documentos como RG, CPF, título de eleitor, comprovante de endereço, certidão de nascimento ou casamento atualizada (se aplicável) e outras certidões.

Quem tem direito?

Todas as pessoas do Grupo HEINEKEN Brasil.

PARA



+

SABER+



Basta acionar o programa pelo **Conta Comigo**

☎ 0800 888 0192

BEM-ESTAR SOCIAL

**Você tem o apoio que precisa
para realizar o seu trabalho?**

Nesse pilar, você encontra benefícios para melhorar o seu dia a dia e suas interações sociais, promovendo o seu bem-estar e o orgulho de pertencer.



AUXÍLIO-CRECHE

Mais uma garantia de cuidado a quem você ama.

Quando os filhos crescem e é preciso contar com a colaboração de mais gente para cuidar deles, toda ajuda é bem-vinda, não é mesmo?

Com esse benefício, você tem o reembolso das despesas com creche de livre escolha ou de pessoa física (babá) para cuidado de filho(a), de 0 a 6 anos.



Quem tem direito?

Todas as colaboradoras mulheres até o JG10, registradas em localidades em que o benefício está previsto em ACT/ CCT*. Poderá ser utilizado durante o período de licença-maternidade. Estagiárias não são elegíveis ao benefício.

Informações adicionais:

É preciso comprovação de matrícula semestral para creche e comprovante de pagamento mensal para babá.



PARA

SABER+

A solicitação deve ser realizada via **LIG**

11 97060-2450

0800 200 4272

*Acordo Coletivo de Trabalho/Convenção Coletiva de Trabalho.

AUXÍLIO MATERIAL ESCOLAR

Incentivo aos estudos e ao desenvolvimento pessoal.

Imagina contar com o nosso apoio na hora de adquirir os materiais escolares para você, estudante, e seus filhos?

Com esse benefício, nossos colaboradores contam com um auxílio, em folha de pagamento, para suporte na compra dos materiais necessários.



Quem tem direito?

Colaboradores até JG10 e dependentes, de 6 a 23 anos, que estejam matriculados em instituições de ensino regulares, e que estejam registradas em localidades que possuem esse benefício previsto em ACT/CCT*. Terceiros, estagiários e aprendizes não são elegíveis.

Informações adicionais:

Para concessão, deverá ser enviada a comprovação de matrícula durante o período de campanha, entre os meses de janeiro e abril de cada ano.



PARA




+

SABER+



A solicitação deve ser realizada via **LIG**

 11 97060-2450

 0800 200 4272

*Acordo Coletivo de Trabalho/Convenção Coletiva de Trabalho.

EMPRÉSTIMO CONSIGNADO

Mais facilidade no alcance dos seus sonhos.



Quer coisa melhor que poder contar com uma ajuda financeira para realizar tudo que você tem vontade?

Com o empréstimo consignado, isso ficou ainda mais fácil, com uma concessão de crédito aos nossos colaboradores de até 30% do salário nominal e parcelamento em até 48 meses.

Quem tem direito?

Colaboradores com mais de seis meses na HEINEKEN Brasil e que não tenham empréstimo consignado contratado junto ao banco conveniado. Estagiário não são elegíveis ao benefício.

Informações adicionais:

Deve-se procurar o banco Santander para realizar a solicitação.



PARA
SABER+

+

O banco conveniado é responsável por passar as informações ao **LIG**, que fará análise e aprovação conforme regras estabelecidas.

HEIPREV

Nossa Previdência Privada.

	Auto Patrocínio	Benefício Proporcional Diferido	Portabilidade	Resgate
O que é?	Manutenção no plano HEIPREV, assumindo também as contribuições da patrocinadora	Manutenção no plano HEIPREV sem realizar novas contribuições	Transferir seu saldo para outro plano de Previdência	Sacar seu saldo da HEIPREV
Elegibilidade	Término do vínculo empregatício Não estar em gozo de benefício pelo plano HEIPREV	Término do vínculo empregatício Ter no mínimo três anos completos de vinculação ao plano Não ser elegível ao benefício de aposentadoria ou benefício por invalidez	Término do vínculo empregatício Ter no mínimo três anos completos de vinculação ao plano Não estar em gozo de benefício pelo plano HEIPREV	Término do vínculo empregatício
Forma de Recebimento (vide elegibilidade)	Resgate, aposentadoria, portabilidade, invalidez ou benefício proporcional diferido	Aposentadoria	Conforme condições do novo plano, observada a legislação vigente	

Tabela de Percentual para Resgate	Serviço Creditado (meses completos)	Percentual do Saldo de Conta da Patrocinadora
	0 a 23 meses	0%
	24 meses a 47 meses	20%
	48 meses a 71 meses	40%
	72 meses a 95 meses	60%
	96 meses a 119 meses	80%
A partir de 120 meses	100%	



Informações adicionais:

O colaborador deve entrar em contato com o CSC Lig Folha para adesão entre as seguintes contribuições:

Nome da contribuição	Definição
Básica	<p>Entendidas estas como as contribuições efetuadas mensalmente pelo Participante, sobre as quais incidirão contribuições normais da Patrocinadora, sendo tal contribuição igual ao somatório de I e II, em que:</p> <p>I. Para a parcela do Salário de Contribuição menor ou igual a 1 UPH: valor obtido mediante a aplicação de um percentual, a ser optado pelo Participante, de até 1% sobre a respectiva parcela do Salário de Contribuição.</p> <p>II. Para a parcela do Salário de Contribuição maior que 1 UPH: valor obtido mediante a aplicação de um percentual, a ser optado pelo Participante, de até 9% sobre a respectiva parcela do Salário de Contribuição.</p> <p>A alteração do percentual dessa contribuição poderá ser efetuada pelo Participante, por escrito, nos meses de maio e novembro de cada ano, para vigorar no semestre subsequente.</p> <p>Será efetuada 12 vezes por ano, com contribuição em dobro no mês de dezembro.</p>
Voluntária Mensal	<p>A opção por essa contribuição deverá ser feita pelo Participante nos meses de maio e novembro de cada ano, mediante preenchimento de formulário específico, que trará o valor ou percentual a vigorar no semestre subsequente. O valor ou percentual indicado pelo Participante permanecerá válido até que este apresente novo formulário, nos meses anteriormente indicados.</p> <p>Será efetuada 12 vezes por ano, com contribuição em dobro no mês de dezembro.</p>
Voluntária Esporádica	<p>A opção por essa contribuição deverá ser feita pelo Participante mediante preenchimento de formulário específico a ser protocolado diretamente à Entidade, indicando o seu valor. A referida contribuição deverá ser recolhida diretamente à Entidade, por meio de boleto bancário ou depósito em estabelecimento bancário por esta indicado, até o 5º dia do mês subsequente à opção formalizada pelo Participante.</p>

Qual a importância para você de contar com uma previdência complementar à da Previdência Social (INSS)?

Inspirado no conceito de previdência complementar, o benefício HEIPREV possibilita aos nossos colaboradores acumularem reservas para que, no futuro, possam aproveitá-las na aposentadoria.

Como funciona?

Contribuição mensal do colaborador, de 1% a 9% do salário, mais contribuição da companhia de até 100% do valor selecionado pelo participante, o que faz o resultado render em dobro.

Quem tem direito?

Todos os colaboradores, sendo opcional a participação, mediante preenchimento do termo de adesão. Estagiários não são elegíveis ao benefício.



Contribuições da Patrocinadora: corresponderá a 100% da contribuição básica do participante. Será realizada 13 vezes ao ano, com contribuição dobrada no mês de dezembro.

Perfis de Investimento: as contribuições feitas para o plano de benefícios HEIPREV serão alocadas na carteira de investimentos de acordo com o perfil de investimento escolhido pelo participante (conservador, moderado e agressivo), sendo administradas por uma equipe altamente especializada na gestão de recursos. Seu saldo irá variar mensalmente conforme o retorno desses investimentos e você terá acesso à evolução do saldo rentabilizado por meio dos canais disponibilizados pelo HEIPREV.


O participante fará sua opção pelo perfil de investimento no momento da adesão ao plano HEIPREV, a partir do preenchimento do termo de adesão, podendo alterá-la conforme regulamento, por meio de comunicação formal.



PARA +
SABER+

A solicitação deve ser realizada via **LIG**

 11 97060-2450

 0800 200 4272

PRESENTE FINAL DE ANO

Um mimo em forma de cartão pré-pago.

Imagina contar com aquele presente de fim de ano por meio de diversas opções de compra?

Esse presente é disponibilizado por meio do seu cartão Alymente na função “Saldo Livre”, durante o mês de dezembro. Nesse período, também são divulgados o valor e a data de recebimento do benefício.



Quem tem direito?

Colaboradores e estagiários ativos na folha de pagamento em 30 de novembro do ano de concessão, exceto pessoas com período de afastamento igual ou superior a seis meses (180 dias) contínuos no ano, salvo licença-maternidade e licença remunerada.

PARA

SABER+



+



Central de atendimento:

 11 4200-0368

 oi@alymente.com.br

 www.alymente.com.br



BEM-ESTAR

PROFISSIONAL

Qual o seu sentimento quanto ao seu modelo de trabalho? O que incentiva e prepara você para contribuir com o nosso dia a dia?

Nesse pilar, você encontra os benefícios para uma experiência profissional ainda mais satisfatória.

CARTÃO MOBILIDADE

Praticidade no seu benefício de transporte.

Imagina poder contar com mais possibilidades de percurso casa-trabalho?

Com o cartão mobilidade, você, executivo JG25+, pode escolher diversas formas de transporte: táxi, aplicativos de transporte, passagens aéreas, entre outros.



Quem tem direito?

Colaboradores JG25 e acima devem optar entre o cartão mobilidade ou o veículo executivo.

Informações adicionais:

A solicitação deve ocorrer via e-mail, informando nome completo, CPF, e-mail, número de telefone e cargo na empresa onde está registrado e centro de custo.

Após receber o termo de responsabilidade, ele deve ser assinado e enviado por e-mail para concluir a solicitação.



PARA

SABER+



+



Solicitação e demais informações:

frotaexecutiva@heineken.com.br

FRETADO

Transporte garantido de ida e volta.

Para ir ao trabalho e voltar para casa todos os dias, é fundamental contar com um transporte eficiente, certo?

Com o benefício fretado, oferecemos locomoção de ida e volta aos colaboradores em seus respectivos turnos, conforme disponibilidade e elegibilidade.



Informações adicionais:

Para utilização, é necessária a assinatura do termo de adesão e o envio de comprovante de residência, por meio de contato com o CSC Lig Folha.

Sem a assinatura do termo de adesão, não será possível ter acesso ao fretado.

Recomenda-se a utilização mínima do fretado de 4 vezes na semana.

O colaborador deverá enviar, anualmente, seu comprovante de endereço para revisão das rotas.

Quem tem direito?

Todas as nossas pessoas, exceto quem é elegível a veículo da companhia (executivo ou job car) e o time de Vendas, que utiliza veículo próprio.

PARA




+

SABER+



A solicitação deve ser realizada via **LIG**

 11 97060-2450

 0800 200 4272

HEIstore

Sua loja exclusiva HEINEKEN Brasil.

Bora contar com uma experiência de compra dos nossos produtos ainda mais completa com condições especiais para todo o Brasil?

O site da HEIstore é a sua loja para comprar nossos produtos com descontos e ótimas oportunidades.



Acesse
WWW.HEISTOREBRASIL.COM.BR

Quem tem direito?

Todos os colaboradores acima de 18 anos.
Terceiros não são elegíveis.

Informações adicionais:

- Produtos com **20% ou mais de desconto**.
- **Até 96** unidades por mês.
- **Parcelamento de compras** acima de R\$ 100.
- Vantagem de receber em casa, com **frete fixo** para todas as regiões.
- **Itens exclusivos de marcas** como Baden Baden, incluindo bonês, camisetas, copos e muito mais.
- **Liberação automática** após o 5º dia do mês seguinte da admissão.
- Novas parcerias com descontos em breve.

PARA

SABER+

SAC HEIstore

Telefone (11) 3627-0400

E-mail: contato@lojaheistore.com.br

MODELOS DE TRABALHO

Mais flexibilidade para você nos transformar.

Sabia que aqui você conta com diferentes formas de nos transformar com o seu brilho?

São três os modelos de trabalho disponíveis em nossa companhia: presencial, home office e teletrabalho.



Quem tem direito?

O benefício é definido conforme localidade, função, cargo e Política de Modelos de Trabalho. Todas as informações são fornecidas na admissão do colaborador.

Informações adicionais:

Na modalidade de home office, o colaborador trabalha três dias nas dependências da HEINEKEN e os demais em casa.

No caso do teletrabalho, o colaborador deve fazer suas atividades predominantemente de casa, podendo comparecer nas dependências da HEINEKEN até duas vezes na semana.

Na modalidade de teletrabalho, o colaborador recebe ajuda de custo e não há controle de jornada de trabalho, conforme definido em sua política. No home office, não há ajuda de custo.

PARA




+

SABER+



Contate o **LIG**

 11 97060-2450

 0800 200 4272

PROGRAMA DE IDIOMAS

Um programa democrático e intencional!

O Programa de Idiomas do Grupo HEINEKEN Brasil incentiva o aprendizado e aprimoramento do idioma inglês por meio de duas jornadas: geral e intensiva.

Na jornada geral, os colaboradores inscritos têm acesso a teste de nivelamento, conteúdo ilimitado de autoestudo, onde e quando quiserem, certificado e suporte técnico.

Já na intensiva, além de tudo o que é oferecido na jornada geral, os colaboradores também possuem acesso a aulas multiculturais em grupo ilimitadas, 24 horas por dia e 7 dias na semana.



Informações adicionais:

As vagas são limitadas. Por isso, ambas as jornadas estão sujeitas a lotação.

Não há custo de participação.



Quem tem direito?

Jornada geral: colaboradores de JG7+ de cargos administrativos e estagiários.

Jornada intensiva: é feita uma seleção, conforme política.

PARA
SABER+

Basta entrar em contato com
universidade.hnk@heineken.com.br

RECONHECIMENTO POR TEMPO DE EMPRESA

Valorizando as estrelas da casa.

Tanto tempo em nossa companhia merece um reconhecimento especial, sim ou com certeza?

Esse benefício concede reconhecimento individual dos colaboradores que completam, no ano corrente, respectivamente, 5, 10, 15, 20, 25, 30 e 35 anos no Grupo HEINEKEN.

Reconhecimento e premiação: são entregues em forma de voucher, com crédito para ser utilizado em plataforma parceira.



Informações adicionais:

Por meio do aplicativo Eu Faço a Diferença, é possível indicar os colegas destaques em nossos valores e comportamentos.

Lá, também, você pode dar aqueles parabéns especiais por cada celebração e conquista.



PARA

SABER+



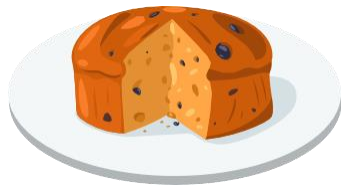
+



Acesse aqui.

RESTAURANTE

Exclusivo para a refeição das nossas estrelas.



Que tal contar com um local pensado para a sua alimentação para uma jornada ainda mais completa?

Nas unidades que possuem restaurante interno, o benefício de refeições ocorre conforme horários e estrutura local.



Informações adicionais:

Esse benefício é compulsório para todos os colaboradores que atuam nas localidades que possuem restaurante.

Há desconto em folha de pagamento, conforme ACT/CCT*.

É fundamental realizar a assinatura do termo de adesão ou não será possível ter acesso ao restaurante.

Quem tem direito?

Todos os colaboradores com jornada de trabalho acima de 6 horas diárias registradas, além de estagiários. Colaboradores que recebem VR não são elegíveis e, caso queiram fazer refeições no restaurante, devem fazer o pagamento diretamente ao prestador local.

PARA




+

SABER+



Contate o **LIG**

 11 97060-2450

 0800 200 4272

*Acordo Coletivo de Trabalho/Convenção Coletiva de Trabalho.

UNIVERSIDADE HNK

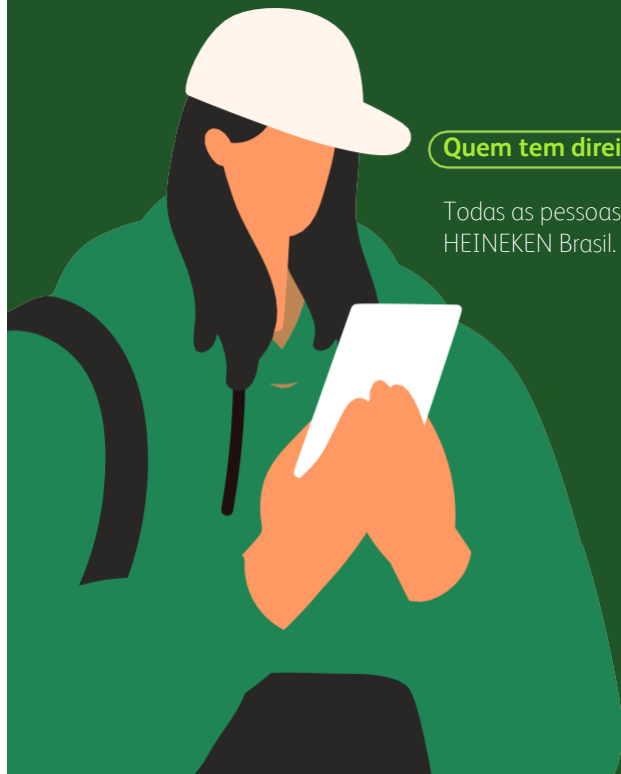
Nossa plataforma de aprendizagem e desenvolvimento.



Já pensou em acelerar seu crescimento, inspirando e disseminando nossa cultura e nosso protagonismo?

Com a plataforma da UHNK, disponibilizamos cursos, palestras, lives e conteúdos atualizados nos mais diferentes formatos, para você tomar a direção que quiser na sua carreira.

O propósito do benefício é liderar a gestão de conhecimento no mercado brasileiro de bebidas, em especial de cervejas, e para isso também realiza eventos e ações para deixar o nosso time ainda mais preparado.



Quem tem direito?

Todas as pessoas do Grupo HEINEKEN Brasil.

PARA

SABER+

+

Acompanhe o nosso grupo no Workplace ou acesse aqui os conteúdos da UHNK.



VA/VR FLEXÍVEL

Crédito para compra de refeição à sua escolha.

Que tal ter a liberdade para escolher como utilizar o seu saldo entre vale-alimentação ou vale-refeição?

Com o Green Card - VA e VR Flexível, você ganha um cartão com crédito para ser utilizado entre as duas funções, à sua escolha.



Quem tem direito?

Vale-alimentação: todos os colaboradores até JG10, conforme previsão em CCT/ACT*. Aposentados por invalidez e licença não remunerada não são elegíveis.

Vale-refeição: todos os colaboradores com jornada de trabalho acima de 6 horas diárias, para as unidades desprovidas de refeitório interno, conforme previsão em ACT/CCT*. Pessoas em férias ou afastamentos, exceto licenças-maternidade e paternidade, não são elegíveis ao benefício.

Informações adicionais:



Os benefícios são automáticos na admissão/promoção.

Em casos de perda, roubo, furto ou danificação do cartão, entre em contato com os canais de atendimento da Alymente para solicitar um novo.

**PARA
SABER+**



Central de atendimento:

 11 4200-0368
 oi@alymente.com.br
 www.alymente.com.br

*Acordo Coletivo de Trabalho/Convenção Coletiva de Trabalho.

VALE-TRANSPORTE

Percurso trabalho-casa sem complicação.

Facilitar a sua locomoção de ida ao trabalho e volta para casa é essencial, não é?

Pensando nisso, o benefício de vale-transporte possibilita um auxílio financeiro para cobrir as despesas com ônibus e transporte coletivo para os turnos de trabalho.

Informações adicionais:

É necessária a assinatura do termo de adesão e o envio de comprovante de residência, por meio do contato com o CSC Lig Folha.

O colaborador deverá enviar, anualmente, seu comprovante de endereço para revisão das rotas.



Quem tem direito?


Todas as nossas pessoas, exceto quem é elegível a veículo da companhia (executivo ou job car) e o time de Vendas, que utiliza veículo próprio.


PARA

SABER+



A solicitação deve ser realizada via **LIG**

 11 97060-2450

 0800 200 4272

VEÍCULO EXECUTIVO

Para deslocamentos da alta gestão.

E se, para quem precisa se deslocar com agilidade, o veículo executivo fosse uma opção?

Pensando nisso, é oferecida, aos executivos, a possibilidade de escolher entre o cartão mobilidade ou um veículo da companhia, com todas as despesas inclusas, que também pode ser utilizado para fins pessoais.



Quem tem direito?

Colaboradores com JG25 e acima, conforme política específica de concessão de veículo executivo.

Informações adicionais:

Após contato do time de Frota Corporativa, colaboradores elegíveis devem fornecer assinatura do termo de responsabilidade, certificados de treinamentos, extrato de pontuação da CNH dos últimos 12 meses e histórico da CNH.

PARA

SABER+



+



Solicitação e demais informações:

frotaexecutiva@heineken.com.br

Para cada momento na

★ HEINEKEN

um benefício para contar!

Agora que você conheceu melhor os benefícios disponíveis para o time de estrelas, já pode brilhar ainda mais, não é mesmo?

Conte com a gente nos momentos que mais precisa. Estamos juntos com você nessa jornada!

Canais de Contato



 11 97060-2450

 0800 200 4272

App Somos HEINEKEN



Além de notícias e atualizações, o app Somos HEINEKEN também tem diversas informações sobre os seus benefícios.



Acesse aqui para baixar ou atualizar o aplicativo na Play Store



Acesse aqui para baixar ou atualizar o aplicativo na App Store





HEINEKEN